

**Transparența veniturilor salariale conform art. 33, alin. 1 din Legea nr. 153/2017  
30 septembrie 2023**

Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația locală stabilite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6, H.C.L. Sector 6 nr. 276/2021 pentru modificarea H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat (baza legală) Lg.153/2017, art.14, alin.1	CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță
Director General	S	II	6,63	19.890	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450
Director general adjunct	S	II	6,35	19.050	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450
Director executiv	S	II	6,35	18.400	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450
Director executiv adjunct	S	II	6	18.000	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450
Șef serviciu	S	II	4,85	14.550	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	1.500	1.455	1.450
Șef birou	S	II	4,50	13.500	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450

**Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația locală stabilite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6, H.C.L. Sector 6 nr. 276/2021 pentru modificarea H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6 și H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat (baza legală) Lg.153/2017, art.14, alin.1	CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță
Șef birou	S	II	3,90	11.700	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021	-	-	1.450

**NOTĂ:**

- În salariile de bază pentru funcțiile de conducere prevăzute la gradul I/II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art. 19 alin. (2) Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv suma de 18.400 lei.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 alin. (1) din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Potrivit art. 22 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/ indemnizația de încadrare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017
- Potrivit art.35^1 din Legea nr. 155/2010 poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. Sector 6 nr. 85/2015 privind acordarea normei de hrană personalului D.G.P.L. Sector 6 pentru personalul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 6 se acordă norma de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.