

**Transparența veniturilor salariale conform art. 33, alin. 1 din Legea nr. 153/2017
30 septembrie 2024**

Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația locală stabilite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat	CFP (10%)
Director General	S	II	6,63	24.531	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021 H.G. nr. 598/2024	-	-
Director general adjunct	S	II	6,35	23.495	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021 H.G. nr. 598/2024	-	-
Director executiv	S	II	6,35	23.495	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021 H.G. nr. 598/2024	-	-
Director executiv adjunct	S	II	6	22.200	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 250/ 2021 H.G. nr. 598/2024	-	-
Șef serviciu	S	II	4,85	17.945	Legea nr. 153/2017, HCL nr. 598/ 2024 H.G.nr. 598/2024	-	1.795

NOTĂ:

- În salariile de bază pentru funcțiile de conducere prevăzute la gradul I/II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art. 19 alin. (2) Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficientului cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de conducere, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.
- Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV, alin.(2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul instituției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.
- Potrivit art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea contravalorii alocației valorice și a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010 și H.C.L. Sector 6 nr. 85/2015 privind acordarea normei de hrană personalului D.G.P.L. Sector 6, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul D.G.P.L. Sector 6 se acordă norma de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Transparența veniturilor salariale conform art. 33, alin. 1 din Legea nr. 153/2017
30 septembrie 2024**

Salarii de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația locală stabilite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.C.L. Sector 6 nr. 250/2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ-Teritoriale Sector 6, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0	Salariul de bază						Indemnizația de doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
0	1	2	3	4=3*3.700 lei	5=4+(4*7.5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2.5%)	9=8+(8*2.5%)	10	11	12
Consilier/consilier achiziții publice/consilier juridic/polițist local	S	Superior	2,90	10.730	11.535	12.112	12.718	13.036	13.362	1.850 (gradația 5)	1.336 (gradația 5)	2.404 (gradația 5)
Consilier/consilier achiziții publice/polițist local	S	Principal	2,50	9.250	9.944	10.442	10.965	11.240	11.521	-	-	-
Consilier/consilier achiziții publice/Polițist local	S	Asistent	2,30	8.510	9.149	9.607	10.088	10.341	10.600	-	-	-
Polițist local	S	Debutant	1,75	6.475	6.961	7.310	7.676	7.868	8.065	-	-	-
Polițist local	SSD	Superior	2,10	7.770	8.353	8.771	9.210	9.441	9.678	-	-	-
Referent/polițist local	M	Superior	1,90	7.030	7.558	7.936	8.333	8.542	8.756	-	-	1.313 (gradația 5)
Polițist local	M	Principal	1,78	6.586	7.080	7.434	7.806	8.002	8.203	-	-	-
Polițist local	M	Asistent	1,70	6.290	6.762	7.101	7.457	7.644	7.836	-	-	-
Polițist local	M	Debutant	1,40	5.180	5.569	5.848	6.141	6.295	6.453	-	-	-

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient gradație 0	Salariul de bază						Indemnizația de doctorat	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
0	1	2	3	4=3*3,700 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12
Inspector de specialitate	S	IA	2,60	9.620	10.342	10.860	11.403	11.689	11.982	-	-	-
Inspector de specialitate	S	I	2,45	9.065	9.745	10.233	10.745	11.014	11.290	-	-	-
Inspector de specialitate	S	II	2,25	8.325	8.950	9.398	9.868	10.115	10.368	-	-	-
Referent	M	I	1,75	6.475	6.961	7.310	7.676	7.868	8.065	-	-	-
Arhivar	M	IA	1,90	7.030	7.558	7.936	8.333	8.542	8.756	-	-	-
Șofer	M/G	I	1,58	5.846	6.285	6.600	6.930	7.104	7.282	-	-	-
Muncitor calificat	M/G	I	1,71	6.327	6.802	7.143	7.501	7.689	7.882	-	-	-
Paznic	M/G	-	1,58	5.846	6.285	6.600	6.930	7.104	7.282	-	-	-

NOTA:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 alin. (1) din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Potrivit art. 22 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/ indemnizația de încadrare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017
5. Potrivit art. 35[^]1 din Legea nr. 155/2010 poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.G. nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 893/2023 privind actualizarea contravalorii alocației valorice și a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor H.G. nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35[^]1 alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010 și H.C.L. Sector 6 nr. 85/2015 privind acordarea normei de hrană personalului D.G.P.L. Sector 6, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul D.G.P.L. Sector 6 se acordă norma de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
6. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și art. XXIV alin. (2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul D.G.P.L. Sector 6 beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei.